



وزارة الكهرباء والماء
والطاقة المتجددة
Ministry of Electricity & Water
& Renewable Energy

الحكومة المؤسسية في وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة

إعداد

فريق الحكومة المؤسسية
وزارة الكهرباء والماء
والطاقة المتجددة



دewan al-Khidma al-Istidafiyah
CIVIL SERVICE COMMISSION



الدليل الوطني للحكومة
المؤسسية

مقدمة

تهدف وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة إلى تحقيق التنمية المستدامة لموظفيها والعملاء وللمجتمع من خلال عمليات التحول الرقمي والعديد من الإجراءات والخطط والاستراتيجيات وأهمها الحوكمة والعمل المؤسسي في ظل التحديات المتزايدة والاحتياجات المتنامية.

حيث إن تطبيق نموذج الحوكمة المؤسسية بمبادئها الستة يعزز بناء نظام ذو غاية ورؤية واضحة والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة ووضوح الأدوار والمسؤوليات لجميع أصحاب العلاقة وتقديم خدمات بجودة عالية.

وعليه ، فإن تطبيق الحوكمة المؤسسية في شكلها الصحيح يسهم في تحقيق رؤية الكويت 2035 ضمن إطار عملية التنمية المستدامة واستراتيجية الوزارة.

ما هي الحوكمة المؤسسية ؟

الحوكمة المؤسسية في القطاع العام تتمثل بعمليات التحول الرقمي وبمجموعة الأطر التشريعية والسياسات المؤسسية والأخلاقية التي تهدف إلى تحقيق الجودة والتميز في الأداء; بما يسهم في تحقيق رؤية ورسالة الوزارة والمدخل الحقيقي لصون المال العام.

أهمية الحوكمة المؤسسية

(لماذا نحتاج إلى الحوكمة المؤسسية؟)

تعتبر الحوكمة المؤسسية وسيلة أساسية لرفع كفاءة العمل عبر منهج ونظام مستقر ولوائح مطبقة وعمليات يتم ربطها وترتيبها كأساس للإدارة الفعالة والتحول الرقمي والتحكم في بيئة العمل وبناء قيادة وطاقم لديه رؤية استراتيجية لزيادة كفاءة الأداء بالوزارة ووضع الأسس الكفيلة للقضاء على الفساد أو الحد منه وتطبيق القانون.

مبادئ الحوكمة:

هي مجموعة من الأدلة الإجرائية ومؤشرات ووحدات القياس التي يمكن رصدها ووضعها في شكل إجراءات مؤسسية .

مبادئ الحوكمة المؤسسية



الشفافية :

هي وضوح المعلومات والقرارات والإجراءات داخل الوزارة بحيث تكون متاحة وقابلة للفهم لجميع أصحاب العلاقة (الموظفين ، العملاء ، الجهات الرقابية ، المجتمع).



المساءلة :

هي أن يكون كل مسؤول أو إدارة ملزمة بتقديم التوضيحات اللازمة وتبرير القرارات حول كيفية استخدام صلاحياتهم أمام أصحاب الشأن (الموظفين ، العملاء ، الجهات الرقابية ، المجتمع) ، وتحمل النتائج المترتبة على القرارات سواء كانت إيجابية أو سلبية.



النزاهة :

هي الشعور والوازع الداخلي لجميع العاملين بالوزارة بالتصرف وفقاً لمبادئ الأخلاق والقيم السليمة وتحمل المسؤولية والابتعاد عن أي شكل من أشكال الفساد أو تضارب المصالح بحيث تبنى القرارات والإجراءات على أساس العدل والصدق والمصلحة العامة للدولة والوزارة.



المشاركة (حق التعبير) :

هي مشاركة أصحاب الشأن (الموظفين ، العملاء ، الجهات الرقابية ، المجتمع) من إبداء ملاحظاتهم وآراؤهم ومقترحاتهم ، فيما يتعلق بأداء الوزارة وسياساتها والشعور بالمسؤولية لتعزيز المشاركة الفعالة.



العدالة (المساواة وسيادة القانون) :

تعني ضمان إدارة الوزارة على أساس الحيادية والإنصاف دون تمييز بحيث توزع الحقوق والفرص بشكل عادل بين جميع الأطراف (الموظفين ، العملاء ، المجتمع) ، احترام القوانين وتجنب أي ممارسات تمييزية أو إنتقائية أو تعسفية.



الاستدامة :

تعني ضمان أن يتم إدارة الوزارة بطريقة مسؤولة تحفظ الحقوق و الواجبات للأجيال الحالية والمستقبلية ، مع تحقيق الكفاءة الاقتصادية وتعزيز العدالة الاجتماعية.



الخاتمة

تسعى وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة المؤسسية من خلال مجموعة من الإصلاحات والمبادرات التي تهدف إلى تعزيز الشفافية والمساءلة والكفاءة في القطاع العام ، ورغم التحديات التي تواجه هذه الإصلاحات فإن الجهود المبذولة تعكس التزاماً قوياً بتحقيق التحسين المستمر في نظام الحوكمة مما يعزز ثقة العملاء في مؤسسات الدولة.